

Einleitung:

Erfolgreiche Unternehmen stellen die Persönlichkeit in den Mittelpunkt, wenn es um Führung geht.

Wollen Sie Spitzenleistung statt Mittelmaß, sind Sie bei Kraft5 richtig. Unser Motto lautet: „Die leistungsstärksten Persönlichkeiten an die Spitze – das bringt ihre Unternehmung nach vorn“.

Wollen Sie Führungskräfte einstellen oder befördern, müssen Sie sie erst einmal als Führungskräfte identifizieren – eine Aufgabe die einfacher klingt als sie ist. Dazu benötigen Sie die Führungsmatrix; denn die Führungsmatrix unterstützt in Ihrer Objektivität Ihre Intuitionen und validiert Ihre Entscheidungen, indem sie Führungsstärke mißt.

Eine Führungskraft braucht nur in einer Rolle zu glänzen; entweder als Krisenwender oder Geschäftsführer oder Erneuerer geeignet zu sein, reicht vollkommen aus:

- ▶ Sollen kurzfristig rote in schwarze Zahlen verwandelt werden? Wem traue ich die Wende heraus aus einer kritischen Situation hinein in den grünen Bereich am ehesten zu? Suchen Sie solch eine Führungskraft, wählen Sie einen geeigneten Krisenwender aus.
- ▶ Drohen über kurz oder lang Stagnation und Stillstand? Wem traue ich mittelfristig die Gewinnsteigerung und Wachstumserzeugung am ehesten zu? Suchen Sie solch eine Führungskraft, wählen Sie einen geeigneten Geschäftsführer¹ aus.
- ▶ Soll langfristig Altes durch Neues ersetzt werden? Wem traue ich Innovationen am ehesten zu? Suchen Sie solch eine Führungskraft, wählen Sie einen geeigneten Erneuerer aus.

Für eine optimale Kandidatenauswahl haben Sie vor den Kandidateninterviews eine Stellenanzeige formuliert; nehmen Sie diese Kriterien noch einmal zur Hand, bevor Sie den Stärkenbericht lesen. Zur Leistungsstärkemessung und einem an einzelnen Kriterien orientierten Kandidatenvergleich stellt Ihnen die Führungsmatrix neun Indizes und weit über 100 Stärken zur Verfügung.

Die Führungsmatrix assistiert Ihrer Entscheidungsfindung auch dann optimal, wenn Sie statt Leistungsstärke nur Potentiale vorhersagen wollen. Persönliche Entwickeltheit als wichtige Voraussetzung von Erfolgsträchtigkeit wird von der Führungsmatrix ebenfalls gemessen.

Jetzt ist der richtige Zeitpunkt dafür gekommen, daß die Führungsmatrix Ihrer Intuition assistiert.

¹ Diesen Begriff verwenden wir nicht im juristischen Sinne, sondern er steht für eine Führungskraft, die Geschäfte erfolgreich organisiert. Ein Führer veranlaßt Andere dazu, das zu tun, was er will.

* Name wurde verändert

Die neun unternehmerischen Kernkompetenzen sind bei McDermott* wie folgt ausgeprägt, wobei alle Indizes auf ± 100 standardisiert sind:

Inwieweit füllt McDermott* die neun persönlichkeitspsychologischen Rollen des idealen Unternehmers aus? Die Anzahl der Kreuze+++++++ entspricht der der ausgefüllten Rollen.

von Selbstliebe beseelt wie ein Narziß+
kämpferisch wie ein Sportler+
individualistisch wie ein Erfinder+
von der Gemeinschaft beseelt wie ein Trainer+
perfekt im Rhythmus bleibend wie ein Dirigent+
ins Schwarze treffend wie ein Schütze+
deeskalierend wie ein Diplomat+
machtstrebend wie ein General+
gerechtigkeitsliebend wie ein Schiedsrichter+

Wie hoch muß (m)ein Index sein? Dafür gibt es keine Regel außer daß, wer mehr zu sagen hat, mindestens in einer der erfordernisrelevanten Stärken höhere Werte aufweisen sollte als seine Mitarbeiter. Sind bei einer Unternehmung alle Mitarbeiter persönlich zu führen, ist die Kraft einer Persönlichkeit besonders bedeutsam; bei einem komplexen hierarchischen System kommt es dagegen nicht so sehr auf Kraft, sondern vor allem auf Strategie an. Führungskräfte mit zweistelligem Führungsstärkeindex oder Stellvertretereignungsindex sind äußerst selten! Führungskräfte, die in mehr als einer der drei Rollen – Krisenwender, Geschäftsführer, Erneuerer – reüssieren, ebenfalls. Darauf kommt es auch nicht an. Breite oder Spitze? Jeden Kandidaten, der auch ‚nur‘ in einer einzigen Disziplin an der Spitze von zig Bewerbern liegt, sollten Sie ernsthaft in Erwägung ziehen; Sie bevorzugen doch Spitzenleistung?! Da kommt es manchmal nur auf eine einzige, eben die von Ihnen selbst festzulegende *aufgabenrelevante* Stärke an. Und vergessen Sie nicht: die Führungsmatrix mißt das Sprechen einer Persönlichkeit und schließt daraus auf persönliche Stärken, weil das Sprechen das Handeln bestimmt.

Vorbemerkung:

Eine Stärke resultiert entweder aus einer **objektiven** Messung der Architektur des Sprechens von McDermott* oder einem **gruppenbezogenem** Vergleich mit dem Sprechen anderer Kandidaten. Erstere Messungen können sich von Interview zu Interview ändern, Zweitere mit einem Wechsel der Vergleichsgruppe. Die Art der Messung ist jeweils in Klammern vermerkt.

Die Stärken⁺ von McDermott*

(nur kategoriale Stärken und in alphabetischer Reihenfolge)

- abschlußsicher (gruppenbezogene)
- absolut parkettsicher⁺ (objektive)
- aggressionsfrei⁺ (objektive)
- Altes und Neues stringent positionierend⁺ (objektive)
- am Ball bleibend⁺ (objektive)
- ausgeglichen⁺ (objektive)
- äußerst taktvoll⁺ (gruppenbezogene)
- authentisch⁺ (gruppenbezogene)
- besser als völlig destruktiv⁺ (objektive)
- Contenance bewahrend⁺ (objektive)
- dämpfend⁺ (gruppenbezogene)
- das neue Ziel mit ganzer Kraft anstrebend⁺ (objektive)
- deeskalierend⁺ (gruppenbezogene)
- delegierend⁺ (objektive)
- effizient-divergent⁺ (gruppenbezogene)
- Eines von Beiden⁺* könnend (*beschleunigen oder bremsen)
(objektive)
- epistemisch und heuristisch kompetent⁺ (objektive)
- erwachsen⁺ (objektive)
- geradeheraus⁺ (gruppenbezogene)
- Grenzen akzeptieren könnend⁺ (objektive)
- hat den nötigen langen Atem⁺ (objektive)
- ins Schwarze treffend⁺ (objektive)
- intuitiv⁺ (gruppenbezogene)
- kämpferisch⁺ (gruppenbezogene)
- konstruktiv⁺ (objektive)
- mutig⁺ (objektive)
- noch konstruktiv⁺ (objektive)
- optimal differenziert und integriert⁺ (objektive)
- perfekt im Rhythmus bleibend⁺ (objektive)
- postödpal⁺ plus verinnerlicht⁺ plus tief verinn. (objektive)
- Potential für das nächste große Ding vorhanden⁺ (objektive)
- reif⁺ (objektive)
- Selbst- und Nächstenliebe opt. ausbalanciert⁺ (objektive)
- sich des Understatements befleißigend⁺ (gruppenbezogene)
- teamorientiert⁺ (gruppenbezogene)
- von Selbstliebe beseelt⁺ (objektive)
- ziemlich tief⁺ (objektive)
- zukunftsorientiert⁺ (objektive)
- zuverlässig⁺ (gruppenbezogene)
- zuversichtlich (gruppenbezogene)
- könnend⁺ (objektive)

Komplette Liste² der gemessenen Stärken⁺ des Kandidaten McDermott*

Höhere Werte sind besser als niedrigere (bspw. +1 besser als -2), außer wenn in Klammern (...) etwas anderes dabei steht!

Eine Stärke resultiert entweder aus einer **objektiven Messung** der Architektur des Sprechens von McDermott* oder einem **gruppenbezogenem Vergleich** mit dem Sprechen anderer Kandidaten. Erstere Messungen können sich von Interview zu Interview ändern, zweitere mit einem Wechsel der Vergleichsgruppe. Die Art der Messung ist jeweils in Klammern vermerkt.

Abschlußstärke 4: äußerst abschlußstark, abschlußsicher statt abschlußschwach, nicht zum Abschluß fähig (gruppenbezogene)

Abschlußstärke: **1** (objektive)

Aggressionstrieb 2: aggressionsfrei⁺ statt aggressiv (objektive)

Aggressivität: **1,746** (weniger ist besser) (objektive)

Ambiguitätstoleranz (Offenheit) 2: zwei antagonistische Werte gleichermaßen tolerieren könnend⁺ statt unipolar fühlend (objektive)

Ambiguitätstoleranz (Offenheit): **-82** (-33 toleranter als -3) (objektive)

Anpassungsfähigkeit siehe Realitätsanpassung

Auf das Neue gerichteter Trieb: das Neue priorisierend statt das Neue hintanstellend (objektive)

Aufgeschlossenheit: **82** (objektive)

Aufgeschlossenheit 2: aufgeschlossen⁺ statt desinteressiert an von eigenen Überzeugungen Abweichendem (gruppenbezogene)

Aufwärts gerichteter Trieb 2: äußerst zuversichtlich statt weniger zuversichtlich (gruppenbezogene)

Aufwärts gerichteter Trieb 4: äußerst zuversichtlich, zuversichtlich statt skeptisch, resignativ (gruppenbezogene)

Aufwärts gerichteter Trieb: **4** (objektive)

Ausgeglichenheit 2: ausgeglichen⁺ statt Stimmungsschwankungen unterworfen (objektive)

Authentizität: authentisch⁺ statt sich verbiegend (gruppenbezogene)

Avantgardismus 4: avantgardistisch, trendig statt nachtrabend, hinter dem Mond (gruppenbezogene)

Avantgardismus: **-27** (objektive)

Balance in der Liebe 2: Selbst- und Nächstenliebe optimal ausbalanciert⁺ statt S&N subopt. ausbalanciert (objektive)

Balance in der Liebe 5: S&N perfekt ausbalanciert, S&N gut ausbalanciert, S&N ausbalanciert⁺ statt S&N nicht ausbalanciert oder S&N aus dem Gleichgewicht (objektive)

Balance von Selbst- und Nächstenliebe: **1,80505** (objektive)

Begeisterungsfähigkeit 2: begeisterungsfähig statt weniger anregend (objektive)

Bums: postödpal⁺ plus verinnerlicht⁺ plus tief verinnerlicht statt präödpal (objektive)

Charisma 4: charismatisch, etwas Ausstrahlung habend statt wenig Ausstrahlung habend, über keinerlei Ausstrahlung verfügend (gruppenbezogene)

Charisma: **8** (objektive)

Chef&Stellvertreterereignung: geeignet als Führungskraft statt nicht geeignet als Führungskraft (objektive)

Contenance: Contenance bewahrend⁺ statt verzweifelt (objektive)

Delegieren: delegierend⁺ statt nicht rhythmisch untergliedernd (objektive)

Destruktivität 2: besser als völlig destruktiv⁺ statt völlig destruktiv (objektive)

Differenziertheit und Integriertheit: optimal differenziert und integriert⁺ statt suboptimal differenziert und integriert (objektive)

Durchsetzungsvermögen: **-331** (objektive)

Dynamik 2: dynamisch statt nicht erfordernisgerecht beschleunigen&bremmen könnend (objektive)

Dynamik 4: erfordernisgerecht beschleunigen und bremsen könnend, beschleunigen und bremsen könnend statt Eines von Beiden könnend⁺, weder beschleunigen noch bremsen könnend (objektive)

Effizienz vs. Divergenz: effizient⁺ statt divergent (gruppenbezogene)

Effizienz-Divergenz 3: effizient-divergent⁺ statt effizient, divergent (gruppenbezogene)

Emotionale Ausdrucksstärke: emotional ausdrucksstark = Gefühle heranlassend statt schwach ausgeprägtes Gefühlsleben = G. relativierend (objektive)

Entfernung zur Zukunft: **-7** (objektive)

Entfernung zur Zukunft 4: die Zukunft zum Greifen nah, zukunftsorientiert⁺ statt vergangenheitsorientiert, lebt in der Vergangenheit (objektive)

Entscheidungsdynamik 2: chancenergreifend statt Gelegenheiten verstreichen lassend (objektive)

Entscheidungsfähigkeit 2: top entscheidungsstark statt weniger entscheidungsfähig (gruppenbezogene)

Entscheidungsfähigkeit 4: entscheidungsstark, entscheidungsfähig statt entscheidungsschwach, verantwortungslos (gruppenbezogene)

Entscheidungsfähigkeit: **3** (gruppenbezogene)

Entscheidungsfähigkeitsindex: **33%** (gruppenbezogene)

Entschiedenheit: entschieden statt keine eindeutige Meinung habend (gruppenbezogene)

Erwachsener: erwachsen⁺ statt jugendlich, kindlich (objektive)

Flexibilität siehe Realitätsanpassung

Format 3: äußerst durchsetzungsfähig, durchsetzungsfähig statt rangniedrig (gruppenbezogene)

Freiheit vs Gerechtigkeit: freiheitsliebend, gerechtigkeitsliebend⁺ (objektive)

Freiheitsglaube: **,3641** (objektive)

Freiheitsglaube 2: freiheitlich engagiert statt nicht für die Freiheit engagiert (objektive)

Freiheitsglaube 5: Fackelträger der Freiheit, prinzipienfest, glaubensstark, überzeugt statt indolent (objektive)

Führungskraft 3: optimal geeignet als Führungskraft, geeignet als Führungskraft statt nicht geeignet als Führungskraft (objektive)

Führungsstärke: **2,481** (0,00 ist optimal, 1,00 ist auch geeignet) (objektive)

Führungsstärkeindex: **4%** (objektive)

Gefühlsleben: lebendig statt rigide, erstarrt (objektive)

Gerechtigkeitsglaube: **-1,816** (objektive)

² Wir liefern die Tabelle auf Wunsch auch als MS Excel-Tabelle

Gerechtigkeitsglaube 2: gerechtigkeitsgläubig statt Gleichmacherei ablehnend⁺ (objektive)

Gerechtigkeitsglaube 7: Bannerträger der Gerechtigkeit, Gerechtigkeitsglauben einfordernd, sich zum Gg. bekennd, überzeugt vom Gg., Anhänger des Gg. statt Gleichmacherei ablehnend⁺, Gleichmacherei prinzipiell ablehnend (objektive)

Geschäftstüchtigkeit 3: optimal geschäftstüchtig, geschäftstüchtig statt nicht geschäftstüchtig (objektive)

Gestimmtheit 3: euphorisch, mittel gestimmt⁺ statt verzweifelt (objektive)

Harmonie (Rang): 126 (gruppenbezogene)

Harmonie 2: Harmonie stiftend statt nicht Harmonie stiftend (objektive)

Harmonie 4: harmoniestiftend, harmonisch statt disharmonisch, streitlustern (objektive)

Harmonie: 1.861 (objektive)

Herz&Verstand 4: emotional&kognitiv äußerst entwickelt&erfolgreich, emotional&kognitiv überdurchschnittlich entwickelt&erfolgreich statt emotional&kognitiv unterdurchschnittlich entwickelt&erfolgreich, emotional&kognitiv unentwickelt&erfolglos (gruppenbezogene)

Herz&Verstand: -1403 (objektive)

Herz&Verstand-Index: % (objektive)

Ideale Emotionalität: 2 von 6 (objektive)

Idealismus 2: idealistisch statt profan (objektive)

Individualismus vs Kollektivismus 2: individualistisch⁺ statt kollektivistisch (objektive)

Innovationskraft 2 (absolut): ans Limit gehend statt im Überkommenen verharrend (objektive)

Innovationskraft 2: ans Limit gehend statt im Überkommenen verharrend (gruppenbezogene)

Innovationskraft 4: äußerst innovationsstark, innovationsstark statt innovationsschwach, extrem innovationsschwach (gruppenbezogene)

Innovationskraft: -992 (objektive)

Innovationskraft% im Vergleich zum Stärksten: -34 (gruppenbezogene)

Innovationskraftindex ±100: -31% (objektive)

Intuitivität in großen Angelegenheiten: intuitiv statt analytisch (gruppenbezogene)

Intuitivität in kleinen Angelegenheiten: intuitiv⁺ statt analytisch (gruppenbezogene)

Intuitivität in mittleren Angelegenheiten: intuitiv statt analytisch (gruppenbezogene)

IST/SOLL-Wertorientierung: an der Wirklichkeit orientiert statt an Regeln orientiert (objektive)

Kampfbereitschaft: 5,37 (gruppenbezogene)

Kampfbereitschaft 4: kämpferisch⁺, solide statt revolutionär, unterwürfig (gruppenbezogene)

Konfliktfähigkeit 2: dämpfend⁺ statt zuspitzend (objektive)

Konfliktfähigkeit 4: deeskalierend⁺, dämpfend statt zuspitzend, Öl ins Feuer gießend (objektive)

Konstruktivität 2: äußerst konstruktiv statt weniger als das (objektive)

Konstruktivität 5: äußerst konstruktiv, ziemlich konstruktiv, noch konstruktiv⁺ statt etwas destruktiv, völlig destruktiv (objektive)

Konstruktivität vs. Destruktivität: konstruktiv⁺ statt destruktiv (objektive)

Konstruktivität: .7394 im Vergleich zum Optimum 1 (objektive)

Konzentrierte Schwerpunktbildung: klotzend statt kleckernd (objektive)

Koordiniertheit 4: koordiniert statt verschiebend, verkehrend, verschiebend&verkehrend (objektive)

Kraft ++-Quadrant: im ++-Quadrant statt nicht im ++-Quadrant (objektive)

Kraft im Vergleich zur Gruppe: überdurchschnittlich kraftvoll statt unterdurchschnittlich kraftvoll (gruppenbezogene)

Kraft in ordinalen Fünfteln: die kraftvollste Persönlichkeit, äußerst starkes Fünftel, starkes Fünftel statt mittleres Fünftel, schwaches Fünftel, extrem schwaches Fünftel (gruppenbezogene)

Kraft% im Vergleich zum Stärksten: 2% (gruppenbezogene)

Kraftindex: 2% (objektive)

Kreativität 2: kreativ statt weniger kreativ (gruppenbezogene)

Kreativität% im Vergleich zum Kreativsten: 28% (gruppenbezogene)

Kreativität: 7 (objektive)

Krisenwendekompetenz 2: eine Wende herbeiführen könnend statt weniger kompetent (gruppenbezogene)

Krisenwendekompetenz 4: eine Wende herbeiführen könnend, krisenfest statt krisenanfällig, in der Krise befindlich (gruppenbezogene)

Krisenwendekompetenz% im Vergleich zum Stärksten: -10% (gruppenbezogene)

Krisenwendekompetenz: -33 (objektive)

Krisenwendekompetenzindex ±100: -6% (objektive)

Leidenschaftlichkeit 2: äußerst leidenschaftlich statt nicht so temperamentvoll (gruppenbezogene)

Leistungswille 4: äußerst willensstark, zielstrebig statt mäßig strebsam, Null Bock (gruppenbezogene)

Leistungswille: 15 (objektive)

Liebe: siehe Selbstliebe und Balance von Selbstliebe

Machtstreben: 14291 (objektive)

Machtstreben 2: machtstrebend⁺ statt nicht machtstrebend (objektive)

Machtstreben 6: nach Allmacht strebend (Schwäche); äußerst machtstrebend, sehr machtstrebend, machtstrebend⁺ statt machtneutral, desinteressiert; (objektive)

Motivation 2: ambitioniert statt weniger motiviert (gruppenbezogene)

Motivation 4: ambitioniert, hochmotiviert statt niedrig motiviert, gleichgültig (gruppenbezogene)

Motivation% im Vergleich zum Motiviertesten: 4% (gruppenbezogene)

Motivation: 2 (objektive)

Motivationsdosierung für das Neue 2: das neue Ziel mit ganzer Kraft anstrebend⁺ statt einen neuen gut dosierten Anreiz schaffend (objektive)

Nach vorne gerichteter Trieb 2: beherzt zupackend statt weniger effektiv schaffend (gruppenbezogene)

Nach vorne gerichteter Trieb 4: beherzt zupackend, überdurchschnittlich effektiv statt unterdurchschnittlich effektiv, nicht effektiv schaffend (gruppenbezogene)

Nach vorne gerichteter Trieb: 3 (objektive)

KRAFT5

Stärken Sie die aufgabenrelevanten Stärken in Ihrem Unternehmen

- Optimale Emotionalität 2: emotional optimal entwickelt statt emotional suboptimal entwickelt (objektive)
- Optimale Emotionalität 5: emotional optimal entwickelt, emotional gut entwickelt, emotional entwickelt statt emotional etwas zurückgeblieben, emotional verkümmert (objektive)
- Optimaler Sprechrhythmus: parkettsicher & im Rhythmus⁺ statt kein optimaler Sprechrhythmus (objektive)
- Ordnungsliebe: **5** (objektive)
- Ordnungsliebe 2: ordnungsliebend statt weniger gut sortiert (objektive)
- Potential zur Marktführerschaft 2: Potential für das nächste große Ding vorhanden⁺ statt kein Potential dafür vorhanden (objektive)
- Progressivität siehe Strategiekompetenz progressiv
- Psychische Normalität: Grenzen akzeptieren könnend⁺ statt psychisch gestört (manisch), psychisch gestört (depressiv) (objektive)
- Realitätsanpassung 2: anpassungsfähig statt weniger anpassungsfähig (gruppenbezogene)
- Realitätsanpassung: **12** (gruppenbezogene)
- Reife 2: reif⁺ statt unreif (objektive)
- Rhythmisierung 4: absolut parkettsicher⁺ statt Trippelschritte, halbwegs parkettsicher, Spagat (objektive)
- Rhythmustreue 4: perfekt im Rhythmus bleibend⁺, in der Spur bleibend statt von der Spur abweichend, vollkommen daneben (objektive)
- Rhythmustreue: **-244** (objektive)
- Rollenflexibilität: Tausendsassa, Mehrzweckwaffe statt auf eine einzige Führungsrolle beschränkt, keine Führungsrolle innehabend (objektive)
- Sachlichkeit: sachlich statt sich verheddernd (gruppenbezogene)
- Schöpferum: schöpferisch, epistemisch und heuristisch kompetent⁺ statt nicht schöpferisch (objektive)
- Seele der Gemeinschaft: **.27362** (objektive)
- Seele der Gemeinschaft 4: Seelsorger der Gemeinschaft, von der Gemeinschaft beseelt⁺, Ein Freigeist, Ein bekennender Freigeist (objektive)
- Selbständigkeit 2: selbständig statt symbiotisch verstrickt (objektive)
- Selbständigkeit: **36** (objektive)
- Selbstbeherrschung: selbstbeherrscht statt gehemmt, aggressiv (objektive)
- Selbstliebe: **3,0207969** (objektive)
- Selbstliebe vs Selbstverleugnung 6: als Leuchtturm weite Kreise inspirierend, individualistisch aus Prinzip, von Selbstliebe beseelt⁺, methodisch kollektivistisch, kollektivistisch aus Prinzip statt sich für das Kollektiv selbstverleugnend (objektive)
- Selbstliebe 2: von Selbstliebe beseelt⁺ statt nicht von Selbstliebe beseelt (objektive)+
- Selbstvertrauen 2: mutig⁺ statt furchtsam (objektive)
- Selbstvertrauen: **36,4%** (objektive)
- Stellvertretereignung 3: optimal geeignet als Führungskraft, geeignet als Führungskraft statt nicht geeignet als Führungskraft (objektive)
- Stellvertretereignung: **2,759** (0,00 ist optimal, 1,00 ist auch geeignet) (objektive)
- Stellvertretereignungsindex: **4%** (objektive)
- Stimmigkeit: in sich stimmig statt innerlich zerrissen (objektive)
- strategische Motivation: hat den nötigen langen Atem⁺ statt langfristiges Herangehen fehlt (objektive)
- Strategiekompetenz 5: alles im Griff, am Ball bleibend⁺ statt sich durchwurstelnd, bar jeder Strategie, alles laufen lassend (objektive)
- Strategiekompetenz konservativ %: **83%** (objektive)
- Strategiekompetenz progressiv %: **76%** (objektive) identisch mit Strategiekompetenzindex: **76%** (objektive)
- Stringenz innerhalb des Vorhandenen: Vorhandenes ist gut aufgestellt statt Vorhandenes ist schlecht aufgestellt (objektive)
- Stringenz von Altem und Neuem: Altes und Neues stringent positionierend⁺ statt A&N beziehungslos nebeneinander stehen habend (objektive)
- Taktgefühl 4: äußerst taktvoll⁺, taktvoll statt taktlos, läßt jegliches Feingefühl vermissen (gruppenbezogene)
- Taktgefühl: **-10** (-100 läßt es mehr vermissen als -10) (gruppenbezogene)
- Teamorientierung (Rang): **64** (mittlerer Rang ist teamorientiert, hoher ist herdentriebhaft, niedriger Rang ist sozial abweichend) (gruppenbezogene)
- Teamorientierung 3: teamorientiert⁺ statt sozial abweichend, herdentriebhaft (gruppenbezogene)
- Teamorientierung: **118020** (gruppenbezogene)
- Tiefe / Reife: tief, ziemlich tief⁺ statt ziemlich oberflächlich, oberflächlich (objektive)
- Überzeugungskraft 2: überzeugungsstark statt überzeugungsschwach (objektive)
- Überzeugungskraft: **2** von 6 (objektive)
- Umstandslosigkeit in klein. Angelegenheiten: geradeheraus⁺ statt sich verzettelnd (gruppenbezogene)
- Umstandslosigkeit in mittl. Angelegenheiten: geradeheraus statt sich verzettelnd (gruppenbezogene)
- Understatement: sich des Understatements befleißigend⁺ statt eher auftrumpfend (gruppenbezogene)
- Unternehmerisches Naturtalent: mit unternehmerischem Gen⁺ statt ohne unternehmerisches Gen (objektive)
- Wachstumserzeugungsstärke 2 (absolut): wachstumsschaffend statt nicht wachstumsschaffend (objektive)
- Wachstumserzeugungsstärke 4: hohes Wachstum schaffend, Wachstum schaffend statt wachstumsschwach, extrem wachstumsschwach (gruppenbezogene)
- Wachstumserzeugungsstärke: **-992** (objektive)
- Wachstumserzeugungsstärkeindex ±100: **-31%** (objektive)
- Weltmeister in Führungsstärke: Der Führungsstärkste statt niedrigerer Rang (objektive)
- Weltmeister in Rollenflexibilität: Tausendsassa statt suboptimal flexibel (objektive)
- Weltmeister in Strategiekompetenz: Chefstrategie statt weniger strategiekompetent (objektive)
- Weltmeister in Wachstumserzeugungsstärke: Der Wachstumsgenerator statt weniger weniger Wachstum schaffend (objektive)

Die Führungsmatrix assistiert Ihrer Intuition

Zielgenauigkeit: ins Schwarze treffend⁺ statt daneben treffend
(objektive)

Zuverlässigkeit: zuverlässig⁺ statt unzuverlässig (gruppenbezogene)

Zuverlässigkeit: ,554 (gruppenbezogene)

Unser **Tipp** für Sie, falls Sie auch nach gründlicher Abwägung noch unsicher sind, ob sie sich für McDermott* entscheiden sollen. Wenn Sie den Wandel wirklich brauchen und wollen, und diese Persönlichkeit diesen Wandel (mit)bewirken soll, eignet sie sich dafür, weil diese Persönlichkeit zumindest zukunftsorientiert ist.