

### Einleitung:

Erfolgreiche Unternehmen stellen die Persönlichkeit in den Mittelpunkt, wenn es um Führung geht.

Wollen Sie Spitzenleistung statt Mittelmaß, sind Sie bei Kraft5 richtig. Unser Motto lautet: „Die leistungsstärksten Persönlichkeiten an die Spitze – das bringt ihre Unternehmung nach vorn“.

Wollen Sie Führungskräfte einstellen oder befördern, müssen Sie sie erst einmal als Führungskräfte identifizieren – eine Aufgabe die einfacher klingt als sie ist. Dazu benötigen Sie die Führungsmatrix; denn die Führungsmatrix unterstützt in Ihrer Objektivität Ihre Intuitionen und validiert Ihre Entscheidungen, indem sie Führungsstärke mißt.

Eine Führungskraft braucht nur in einer Rolle zu glänzen; entweder als Krisenwender oder Geschäftsführer oder Erneuerer geeignet zu sein, reicht vollkommen aus:

- ▶ Sollen kurzfristig rote in schwarze Zahlen verwandelt werden? Wem traue ich die Wende heraus aus einer kritischen Situation hinein in den grünen Bereich am ehesten zu? Suchen Sie solch eine Führungskraft, wählen Sie einen geeigneten Krisenwender aus.
- ▶ Drohen über kurz oder lang Stagnation und Stillstand? Wem traue ich mittelfristig die Gewinnsteigerung und Wachstumserzeugung am ehesten zu? Suchen Sie solch eine Führungskraft, wählen Sie einen geeigneten Geschäftsführer<sup>1</sup> aus.
- ▶ Soll langfristig Altes durch Neues ersetzt werden? Wem traue ich Innovationen am ehesten zu? Suchen Sie solch eine Führungskraft, wählen Sie einen geeigneten Erneuerer aus.

Für eine optimale Kandidatenauswahl haben Sie vor den Kandidateninterviews eine Stellenanzeige formuliert; nehmen Sie diese Kriterien noch einmal zur Hand, bevor Sie den Stärkenbericht lesen. Zur Leistungsstärkemessung und einem an einzelnen Kriterien orientierten Kandidatenvergleich stellt Ihnen die Führungsmatrix neun Indizes und weit über 100 Stärken zur Verfügung.

Die Führungsmatrix assistiert Ihrer Entscheidungsfindung auch dann optimal, wenn Sie statt Leistungsstärke nur Potentiale vorhersagen wollen. Persönliche Entwickeltheit als wichtige Voraussetzung von Erfolgsträchtigkeit wird von der Führungsmatrix ebenfalls gemessen.

Jetzt ist der richtige Zeitpunkt dafür gekommen, daß die Führungsmatrix Ihrer Intuition assistiert.

---

<sup>1</sup> Diesen Begriff verwenden wir nicht im juristischen Sinne, sondern er steht für eine Führungskraft, die Geschäfte erfolgreich organisiert. Ein Führer veranlaßt Andere dazu, das zu tun, was er will.

\* Name wurde verändert

Die neun unternehmerischen Kernkompetenzen sind bei McDermottSnabe\* wie folgt ausgeprägt, wobei alle Indizes auf  $\pm 100$  standardisiert sind:

Innovationskraftindex+: 70  
Kraftindex+: 54  
Herz&Verstand-Index+: 85  
Entscheidungsfähigkeitsindex+: 89  
Wachstumserzeugungsstärkeindex+: 70

Inwieweit füllt McDermottSnabe\* die neun persönlichkeitspsychologischen Rollen des idealen Unternehmers aus? Die Anzahl der Kreuze+++++++ entspricht der der ausgefüllten Rollen.

von Selbstliebe beseelt wie ein Narziß+  
kämpferisch wie ein Sportler+  
individualistisch wie ein Erfinder+  
von der Gemeinschaft beseelt wie ein Trainer+  
perfekt im Rhythmus bleibend wie ein Dirigent+  
ins Schwarze treffend wie ein Schütze+  
deeskalierend wie ein Diplomat+  
machtstrebend wie ein General+  
gerechtigkeitsliebend wie ein Schiedsrichter+

Wie hoch muß (m)ein Index sein? Dafür gibt es keine Regel außer daß, wer mehr zu sagen hat, mindestens in einer der erfordernisrelevanten Stärken höhere Werte aufweisen sollte als seine Mitarbeiter. Sind bei einer Unternehmung alle Mitarbeiter persönlich zu führen, ist die Kraft einer Persönlichkeit besonders bedeutsam; bei einem komplexen hierarchischen System kommt es dagegen nicht so sehr auf Kraft, sondern vor allem auf Strategie an. Führungskräfte mit zweistelligem Führungsstärkeindex oder Stellvertretereignungsindex sind äußerst selten! Führungskräfte, die in mehr als einer der drei Rollen – Krisenwender, Geschäftsführer, Erneuerer – reüssieren, ebenfalls. Darauf kommt es auch nicht an. Breite oder Spitze? Jeden Kandidaten, der auch ‚nur‘ in einer einzigen Disziplin an der Spitze von zig Bewerbern liegt, sollten Sie ernsthaft in Erwägung ziehen; Sie bevorzugen doch Spitzenleistung?! Da kommt es manchmal nur auf eine einzige, eben die von Ihnen selbst festzulegende *aufgabenrelevante* Stärke an. Und vergessen Sie nicht: die Führungsmatrix mißt das Sprechen einer Persönlichkeit und schließt daraus auf persönliche Stärken, weil das Sprechen das Handeln bestimmt.

## McDermottSnabe\*s Stärken+ laut Interviewauswertung vom Freitag, 6. Dezember 2019

3. Diese Persönlichkeit eignet sich optimal für die Rolle des Erneuerers, weil ihre Innovationskraft auf einer Skala von  $\pm 100$  höher als +30 ist: ihr Innovationskraft-index beträgt 70.
4. Diese Persönlichkeit ist auf eine einzige Führungsrolle beschränkt, die sie souverän beherrscht

und sie bleibt sich in Trippelschritten bewegend perfekt im Rhythmus+

Diese Persönlichkeit kann ihre negativen und positiven Emotionen erfolgreich steuern. Das Interview stammt von einer reifen Persönlichkeit. Sie kann Konflikte grundsätzlich deeskalieren, weil sie aggressionsfrei ist. Bei Konflikten wirkt sie als Person deeskalierend; das ist optimal.

6. Das Interview stammt von einer kraftvollen Persönlichkeit, weil ihre Kraft auf einer Skala von 1 bis 100 den Wert 27 übertrifft: ihr Kraftindex beträgt 54. Sie ist im ++ Quadranten positioniert; damit ist gewährleistet, daß sie sowohl Wachstum generiert als auch durchsetzungsstark ist und profitabel arbeitet. Ihre Leistungsstärke ist kognitiv und emotional gleichermaßen unterfüttert, weil ihr Herz&Verstand-Index mit 85 das notwendige Minimum von +5 übertrifft. McDermottSnabe\* ist eine hohes Wachstum schaffende Persönlichkeit; ihre Kraft krönt sie mit dem ehrentollsten Lorbeerkrantz, den eine Führungskraft erringen kann: Objektiven Wert geschaffen. Objektiven Wert geschaffen. Objektiven Wert geschaffen.

**Ad 1:**

Ganz besonders steigert ihre [Krisenwendekompetenz](#), daß sie dank 8 von 9 [eine Wende herbeiführenden Fertigkeiten](#) **sogar top entscheidungsstark** ist: es handelt sich um die Stärke(n)<sup>+</sup> **überdurchschnittlich kraftvoll<sup>+</sup>; offen im Sinne von ambiguitätstolerant<sup>+</sup>; effizient<sup>+</sup>; das Neue priorisierend<sup>+</sup>; Vorhandenes ist gut aufgestellt<sup>+</sup>; in sich stimmig<sup>+</sup>; selbständig<sup>+</sup>**;

**Ad 3 ist einschlägig für McDermottSnabe\***: Diese als [Erneuerer](#) geeignete Führungskraft unterstreicht ihre Eignung, indem sie bis zu 10 von 10 für diese Rolle [unverzichtbare Persönlichkeitseigenschaften](#) entwickelt hat: es handelt sich um die Stärke(n)<sup>+</sup> **selbständig<sup>+</sup>; überdurchschnittlich kraftvoll<sup>+</sup>; offen im Sinne von ambiguitätstolerant<sup>+</sup>; Altes und Neues stringent positionierend<sup>+</sup>; klotzend<sup>+</sup>; in sich stimmig<sup>+</sup>**;

Ganz besonders steigert ihre Innovationskraft, daß zu ihrem methodischen Repertoire bis zu 10 von 10 [innovationsförderliche Fertigkeiten](#) gehören: es handelt sich um die Stärke(n)<sup>+</sup> **an der Wirklichkeit orientiert<sup>+</sup>; das Neue priorisierend<sup>+</sup>; authentisch<sup>+</sup>; betriebswirtschaftliche Erwägungen außen vor laßend<sup>+</sup>; Altes und Neues stringent positionierend<sup>+</sup>; in sich stimmig<sup>+</sup>; teamorientiert<sup>+</sup>**;

**Ad 5 ist bei jedem Kandidaten wichtig**: Zum methodischen Repertoire dieser Konflikte deeskalieren könnenden und **vor allem erwachsenen<sup>+</sup>** Persönlichkeit gehören bis zu 7 von 7 [deeskalierenden Fertigkeiten](#): es handelt sich um die Stärke(n)<sup>+</sup> **das neue Ziel mit ganzer Kraft anstrebend<sup>+</sup>; empathisch<sup>+</sup>; nicht zu tief schürfend<sup>+</sup>; nicht arrogant und nicht besserwisserisch auftretend<sup>+</sup>; Mitgefühl zeigend<sup>+</sup>; nichts auf die lange Bank schiebend<sup>+</sup>**;

Zum methodischen Repertoire dieser

Persönlichkeit gehören bis zu 8 von 8 [harmoniestiftenden Fertigkeiten](#): es handelt sich um die Stärke(n)<sup>+</sup> **in sich stimmig<sup>+</sup>; entschleunigend<sup>+</sup>; sich selbst zurücknehmend<sup>+</sup>**;

**Ad 6 ist einschlägig für McDermottSnabe\*:** Diese Persönlichkeit unterstreicht ihre Kraft als gewinn- und wachstumssteigernder Leistungsträger, indem sie bis zu 10 von 10 dafür [unverzichtbare Persönlichkeitseigenschaften](#) entwickelt hat: es handelt sich um die Stärke(n)<sup>+</sup> **in sich stimmig<sup>+</sup>; Vorhandenes ist gut aufgestellt<sup>+</sup>; avantgardistisch<sup>+</sup>; klotzend<sup>+</sup>; koordiniert<sup>+</sup>; offen im Sinne von ambiguitätstolerant<sup>+</sup>; Altes und Neues stringent positionierend<sup>+</sup>; mutig<sup>+</sup>;**

Ganz besonders steigert ihre Kraft, daß zu ihrem methodischen Repertoire bis zu 11 von 11 [stark machenden Fertigkeiten](#) gehören: es handelt sich um die Stärke(n)<sup>+</sup> **aggressionsfrei<sup>+</sup>; Altes und Neues stringent positionierend<sup>+</sup>; Contenance bewahrend<sup>+</sup>; postödipal<sup>+</sup>; konstruktiv<sup>+</sup>; erwachsen<sup>+</sup>; in sich stimmig<sup>+</sup>; koordiniert<sup>+</sup>; teamorientiert<sup>+</sup>; selbständig<sup>+</sup>;**

Die eigentliche Aufgabe der Kraft und ihre Bestimmung ist es, Wachstum zu erzeugen. Absolut gesehen ist dies eine wachstumsschaffende Persönlichkeit, die auch künftig ihre bis 8 von 8 wachstumsförderlichen Stärken in ihre Wachstumserzeugungsstärke einspeisen können wird, als da sind **Kraft; Avantgardismus; Wirklichkeits- statt Regelorientierung; ein auf das Neue gerichteter Trieb; Entscheidungsfähigkeit; Mut; Stringenz innerhalb des Vorhandenen; Stringenz von Altem und Neuem;**

# KRAFT5

Stärken Sie die aufgabenrelevanten Stärken in Ihrem Unternehmen

## Vorbemerkung:

Eine Stärke resultiert entweder aus einer **objektiven** Messung der Architektur des Sprechens von McDermottSnabe\* oder einem **gruppenbezogenem** Vergleich mit dem Sprechen anderer Kandidaten. Erstere Messungen können sich von Interview zu Interview ändern, Zweitere mit einem Wechsel der Vergleichsgruppe. Die Art der Messung ist jeweils in Klammern vermerkt.

## Die Stärken<sup>+</sup> von McDermottSnabe\*

(nur kategoriale Stärken und in alphabetischer Reihenfolge)

aggressionsfrei<sup>+</sup> (objektive)  
Altes und Neues stringent positionierend<sup>+</sup> (objektive)  
am Ball bleibend<sup>+</sup> (objektive)  
an der Wirklichkeit orientiert<sup>+</sup> (objektive)  
ans Limit gehend<sup>+</sup> (objektive)  
ausgeglichen<sup>+</sup> (objektive)  
äußerst innovationsstark<sup>+</sup> (gruppenbezogene)  
äußerst starkes Fünftel<sup>+</sup> (gruppenbezogene)  
äußerst taktvoll<sup>+</sup> (gruppenbezogene)  
authentisch<sup>+</sup> (gruppenbezogene)  
avantgardistisch<sup>+</sup> (gruppenbezogene)  
beschleunigen und bremsen könnend<sup>+</sup> (objektive)  
besser als völlig destruktiv<sup>+</sup> (objektive)  
Contenance bewahrend<sup>+</sup> (objektive)  
dämpfend<sup>+</sup> (gruppenbezogene)  
das Neue priorisierend<sup>+</sup> (objektive)  
das neue Ziel mit ganzer Kraft anstrebend<sup>+</sup> (objektive)  
deeskalierend<sup>+</sup> (gruppenbezogene)  
durchsetzungsfähig<sup>+</sup> (gruppenbezogene)  
effizient<sup>+</sup> (gruppenbezogene)  
emotional ausdrucksstark<sup>+</sup> (objektive)  
emotional entwickelt<sup>+</sup> (objektive)  
emotional&kognitiv überdurchschnittlich entwickelt&erfolgreich<sup>+</sup> (gruppenbezogene)  
entscheidungsfähig (gruppenbezogene)  
entscheidungsstark<sup>+</sup> (gruppenbezogene)  
epistemisch und heuristisch kompetent<sup>+</sup> (objektive)  
erfordernisgerecht beschleunigen & bremsen könnend (objektive)  
erwachsen<sup>+</sup> (objektive)  
geradeheraus<sup>++</sup> (gruppenbezogene)  
Grenzen akzeptieren könnend<sup>+</sup> (objektive)  
hochmotiviert<sup>+</sup> (gruppenbezogene)  
hohes Wachstum schaffend<sup>+</sup> (gruppenbezogene)  
idealistisch (objektive)  
im +- Quadrant<sup>+</sup> (objektive)  
in der Spur bleibend (objektive)  
in sich stimmig<sup>+</sup> (objektive)  
ins Schwarze treffend<sup>+</sup> (objektive)  
intuitiv<sup>++</sup> (gruppenbezogene)  
kämpferisch<sup>+</sup> (gruppenbezogene)  
klotzend<sup>+</sup> (objektive)  
konstruktiv<sup>+</sup> (objektive)  
koordiniert<sup>+</sup> (objektive)  
mutig<sup>+</sup> (objektive)  
noch konstruktiv<sup>+</sup> (objektive)  
perfekt im Rhythmus bleibend<sup>+</sup> (objektive)  
postödipal<sup>+</sup> plus verinnerlicht<sup>+</sup> plus tief verinn. (objektive)  
Potential für das nächste große Ding vorhanden<sup>+</sup> (objektive)  
reif<sup>+</sup> (objektive)  
sachlich (gruppenbezogene)  
selbständig<sup>+</sup> (objektive)

Selbst- und Nächstenliebe opt. ausbalanciert<sup>+</sup> (objektive)  
teamorientiert<sup>+</sup> (gruppenbezogene)  
top entscheidungsstark<sup>+</sup> (gruppenbezogene)  
überdurchschnittlich kraftvoll<sup>+</sup> (gruppenbezogene)  
von Selbstliebe beseelt<sup>+</sup> (objektive)  
Vorhandenes ist gut aufgestellt<sup>+</sup> (objektive)  
wachstumsschaffend<sup>+</sup> (objektive)  
ziemlich tief<sup>+</sup> (objektive)  
zuverlässig<sup>+</sup> (gruppenbezogene)  
könnend<sup>+</sup> (objektive)

## Komplette Liste<sup>2</sup> der gemessenen

### Stärken<sup>+</sup> des Kandidaten

#### McDermottSnabe\*

Höhere Werte sind besser als niedrigere (bspw. +1 besser als -2), außer wenn in Klammern (...) etwas anderes dabei steht!

Eine Stärke resultiert entweder aus einer **objektiven** Messung der Architektur des Sprechens von McDermottSnabe\* oder einem **gruppenbezogenem** Vergleich mit dem Sprechen anderer Kandidaten. Erstere Messungen können sich von Interview zu Interview ändern, zweitere mit einem Wechsel der Vergleichsgruppe. Die Art der Messung ist jeweils in Klammern vermerkt.

Abschlussstärke 4: äußerst abschlussstark, abschlussicher statt abschlusschwach, nicht zum Abschluss fähig (gruppenbezogene)

Abschlussstärke: **2** (objektive)

Aggressionstrieb 2: aggressionsfrei<sup>+</sup> statt aggressiv (objektive)

Aggressivität: **2,223** (weniger ist besser) (objektive)

Ambiguitätstoleranz (Offenheit) 2: zwei antagonistische Werte gleichermaßen tolerieren könnend<sup>+</sup> statt unipolar fühlend (objektive)

Ambiguitätstoleranz (Offenheit): **-60** (-33 toleranter als -3) (objektive)

Anpassungsfähigkeit siehe Realitätsanpassung

Auf das Neue gerichteter Trieb: das Neue priorisierend<sup>+</sup> statt das Neue hintenstellend (objektive)

Aufgeschlossenheit: **60** (objektive)

Aufgeschlossenheit 2: aufgeschlossen<sup>+</sup> statt desinteressiert an von eigenen Überzeugungen Abweichendem (gruppenbezogene)

Aufwärts gerichteter Trieb 2: äußerst zuversichtlich statt weniger zuversichtlich (gruppenbezogene)

Aufwärts gerichteter Trieb 4: äußerst zuversichtlich, zuversichtlich statt skeptisch, resignativ (gruppenbezogene)

Aufwärts gerichteter Trieb: **13** (objektive)

Ausgeglichenheit 2: ausgeglichen<sup>+</sup> statt Stimmungsschwankungen unterworfen (objektive)

Authentizität: authentisch<sup>+</sup> statt sich verbiegend (gruppenbezogene)

Avantgardismus 4: avantgardistisch<sup>+</sup>, trendig statt nachtrabend, hinter dem Mond (gruppenbezogene)

Avantgardismus: **71** (objektive)

Balance in der Liebe 2: Selbst- und Nächstenliebe optimal ausbalanciert<sup>+</sup> statt S&N subopt. ausbalanciert (objektive)

Balance in der Liebe 5: S&N perfekt ausbalanciert, S&N gut ausbalanciert, S&N ausbalanciert<sup>+</sup> statt S&N nicht ausbalanciert oder S&N aus dem Gleichgewicht (objektive)

Balance von Selbst- und Nächstenliebe: **1,86054** (objektive)

Begeisterungsfähigkeit 2: begeisterungsfähig statt weniger anregend (objektive)

Bums: postödpal<sup>+</sup> plus verinnerlicht<sup>+</sup> plus tief verinnerlicht statt präödpal (objektive)

Charisma 4: charismatisch, etwas Ausstrahlung habend statt wenig Ausstrahlung habend, über keinerlei Ausstrahlung verfügend (gruppenbezogene)

Charisma: **25** (objektive)

Chef&Stellvertretereignung: geeignet als Führungskraft statt nicht geeignet als Führungskraft (objektive)

Contenance: Contenance bewahrend<sup>+</sup> statt verzweifelt (objektive)

Delegieren: delegierend statt nicht rhythmisch untergliedernd (objektive)

Destruktivität 2: besser als völlig destruktiv<sup>+</sup> statt völlig destruktiv (objektive)

Differenziertheit und Integriertheit: optimal differenziert und integriert statt suboptimal differenziert und integriert (objektive)

Durchsetzungsvermögen: **1696** (objektive)

Dynamik 2: dynamisch statt nicht erfordernisgerecht beschleunigen&bremsen könnend (objektive)

Dynamik 4: erfordernisgerecht beschleunigen und bremsen könnend, beschleunigen und bremsen könnend<sup>+</sup> statt Eines von Beiden könnend, weder beschleunigen noch bremsen könnend (objektive)

Effizienz vs. Divergenz: effizient<sup>+</sup> statt divergent (gruppenbezogene)

Effizienz-Divergenz 3: effizient-divergent statt effizient<sup>+</sup>, divergent (gruppenbezogene)

Emotionale Ausdrucksstärke: emotional ausdrucksstark = Gefühle heranlassend<sup>+</sup> statt schwach ausgeprägtes Gefühlsleben = G. relativierend (objektive)

Entfernung zur Zukunft: **-19** (objektive)

Entfernung zur Zukunft 4: die Zukunft zum Greifen nah, zukunftsorientiert statt vergangenheitsorientiert, lebt in der Vergangenheit (objektive)

Entscheidungsdynamik 2: chancenergreifend statt Gelegenheiten verstreichen lassend (objektive)

Entscheidungsfähigkeit 2: top entscheidungsstark<sup>+</sup> statt weniger entscheidungsfähig (gruppenbezogene)

Entscheidungsfähigkeit 4: entscheidungsstark<sup>+</sup>, entscheidungsfähig statt entscheidungsschwach, verantwortungslos (gruppenbezogene)

Entscheidungsfähigkeit: **8** (gruppenbezogene)

Entscheidungsfähigkeitsindex: **89%** (gruppenbezogene)

Entschiedenheit: entschieden statt keine eindeutige Meinung habend (gruppenbezogene)

Erwachsener: erwachsen<sup>+</sup> statt jugendlich, kindlich (objektive)

Flexibilität siehe Realitätsanpassung

Format 3: äußerst durchsetzungsfähig, durchsetzungsfähig<sup>+</sup> statt rangniedrig (gruppenbezogene)

Freiheit vs Gerechtigkeit: freiheitsliebend, gerechtigkeitsliebend<sup>+</sup> (objektive)

Freiheitsglaube: **,3296** (objektive)

Freiheitsglaube 2: freiheitlich engagiert statt nicht für die Freiheit engagiert (objektive)

Freiheitsglaube 5: Fackelträger der Freiheit, prinzipienfest, glaubensstark, überzeugt statt indolent (objektive)

Führungskraft 3: optimal geeignet als Führungskraft, geeignet als Führungskraft statt nicht geeignet als Führungskraft (objektive)

Führungsstärke: **1,900** (0,00 ist optimal, 1,00 ist auch geeignet) (objektive)

Führungsstärkeindex: **5%** (objektive)

<sup>2</sup> Wir liefern die Tabelle auf Wunsch auch als MS Excel-Tabelle



Gefühlsleben: lebendig statt rigide, erstarrt (objektive)

Gerechtigkeitsglaube: **-3,801** (objektive)

Gerechtigkeitsglaube 2: gerechtigkeitsgläubig statt Gleichmacherei ablehnend<sup>+</sup> (objektive)

Gerechtigkeitsglaube 7: Bannerträger der Gerechtigkeit, Gerechtigkeitsglauben einfordernd, sich zum Gg. bekennd, überzeugt vom Gg., Anhänger des Gg. statt Gleichmacherei ablehnend<sup>+</sup>, Gleichmacherei prinzipiell ablehnend (objektive)

Geschäftstüchtigkeit 3: optimal geschäftstüchtig, geschäftstüchtig statt nicht geschäftstüchtig (objektive)

Gestimmtheit 3: euphorisch, mittel gestimmt<sup>+</sup> statt verzweifelt (objektive)

Harmonie (Rang): **91** (gruppenbezogene)

Harmonie 2: Harmonie stiftend statt nicht Harmonie stiftend (objektive)

Harmonie 4: harmoniestiftend, harmonisch statt disharmonisch, streitlustern (objektive)

Harmonie: **2,042** (objektive)

Herz&Verstand 4: emotional&kognitiv äußerst entwickelt&erfolgreich, emotional&kognitiv überdurchschnittlich entwickelt&erfolgreich<sup>+</sup> statt emotional&kognitiv unterdurchschnittlich entwickelt&erfolgreich, emotional&kognitiv unentwickelt&erfolglos (gruppenbezogene)

Herz&Verstand: **7197** (objektive)

Herz&Verstand-**Index**: **85%** (objektive)

Ideale Emotionalität: **3** von 6 (objektive)

Idealismus 2: idealistisch statt profan (objektive)

Individualismus vs Kollektivismus 2: individualistisch<sup>+</sup> statt kollektivistisch (objektive)

Innovationskraft 2 (absolut): ans Limit gehend<sup>+</sup> statt im Überkommenen verharrend (objektive)

Innovationskraft 2: ans Limit gehend<sup>+</sup> statt im Überkommenen verharrend (gruppenbezogene)

Innovationskraft 4: äußerst innovationsstark<sup>+</sup>, innovationsstark statt innovationsschwach, extrem innovationsschwach (gruppenbezogene)

Innovationskraft: **4847** (objektive)

Innovationskraft% im Vergleich zum Stärksten: **78** (gruppenbezogene)

Innovationskraft**index** ±100: **70%** (objektive)

Intuitivität in großen Angelegenheiten: intuitiv statt analytisch (gruppenbezogene)

Intuitivität in kleinen Angelegenheiten: intuitiv<sup>+</sup> statt analytisch (gruppenbezogene)

Intuitivität in mittleren Angelegenheiten: intuitiv<sup>+</sup> statt analytisch (gruppenbezogene)

IST/SOLL-Wertorientierung: an der Wirklichkeit orientiert<sup>+</sup> statt an Regeln orientiert (objektive)

Kampfbereitschaft: **4,90** (gruppenbezogene)

Kampfbereitschaft 4: kämpferisch<sup>+</sup>, solide statt revolutionär, unterwürfig (gruppenbezogene)

Konfliktfähigkeit 2: dämpfend<sup>+</sup> statt zuspitzend (objektive)

Konfliktfähigkeit 4: deeskalierend<sup>+</sup>, dämpfend statt zuspitzend, Öl ins Feuer gießend (objektive)

Konstruktivität 2: äußerst konstruktiv statt weniger als das (objektive)

Konstruktivität 5: äußerst konstruktiv, ziemlich

konstruktiv, noch konstruktiv<sup>+</sup> statt etwas destruktiv, völlig destruktiv (objektive)

Konstruktivität vs. Destruktivität: konstruktiv<sup>+</sup> statt destruktiv (objektive)

Konstruktivität: **,6009** im Vergleich zum Optimum 1 (objektive)

Konzentrierte Schwerpunktbildung: klotzend<sup>+</sup> statt kleckern (objektive)

Koordiniertheit 4: koordiniert<sup>+</sup> statt verschiebend, verkehrend, verschiebend&verkehrend (objektive)

Kraft +-Quadrant: im +-Quadrant<sup>+</sup> statt nicht im +-Quadrant (objektive)

Kraft im Vergleich zur Gruppe: überdurchschnittlich kraftvoll<sup>+</sup> statt unterdurchschnittlich kraftvoll (gruppenbezogene)

Kraft in ordinalen Fünfteln: die kraftvollste Persönlichkeit, äußerst starkes Fünftel<sup>+</sup>, starkes Fünftel statt mittleres Fünftel, schwaches Fünftel, extrem schwaches Fünftel (gruppenbezogene)

Kraft% im Vergleich zum Stärksten: **64%** (gruppenbezogene)

Kraft**index**: **54%** (objektive)

Kreativität 2: kreativ statt weniger kreativ (gruppenbezogene)

Kreativität% im Vergleich zum Kreativsten: **21%** (gruppenbezogene)

Kreativität: **,5** (objektive)

Krisenwendekompetenz 2: eine Wende herbeiführen könnend statt weniger kompetent (gruppenbezogene)

Krisenwendekompetenz 4: eine Wende herbeiführen könnend, krisenfest statt krisenanfällig, in der Krise befindlich (gruppenbezogene)

Krisenwendekompetenz% im Vergleich zum Stärksten: **-12%** (gruppenbezogene)

Krisenwendekompetenz: **-56** (objektive)

Krisenwendekompetenz**index** ±100: **-7%** (objektive)

Leidenschaftlichkeit 2: äußerst leidenschaftlich statt nicht so temperamentvoll (gruppenbezogene)

Leistungswille 4: äußerst willensstark, zielstrebig statt mäßig strebsam, Null Bock (gruppenbezogene)

Leistungswille: **42** (objektive)

Liebe: siehe Selbstliebe und Balance von Selbstliebe

Machtstreben: **,14617** (objektive)

Machtstreben 2: machtstrebend<sup>+</sup> statt nicht machtstrebend (objektive)

Machtstreben 6: nach Allmacht strebend (Schwäche); äußerst machtstrebend, sehr machtstrebend, machtstrebend<sup>+</sup> statt machtneutral, desinteressiert; (objektive)

Motivation 2: ambitioniert statt weniger motiviert (gruppenbezogene)

Motivation 4: ambitioniert, hochmotiviert<sup>+</sup> statt niedrig motiviert, gleichgültig (gruppenbezogene)

Motivation% im Vergleich zum Motiviertesten: **10%** (gruppenbezogene)

Motivation: **5** (objektive)

Motivationsdosierung für das Neue 2: das neue Ziel mit ganzer Kraft anstrebend<sup>+</sup> statt einen neuen gut dosierten Anreiz schaffend (objektive)



Nach vorne gerichteter Trieb 2: beherzt zupackend statt weniger effektiv schaffend (gruppenbezogene)

Nach vorne gerichteter Trieb 4: beherzt zupackend, überdurchschnittlich effektiv statt unterdurchschnittlich effektiv, nicht effektiv schaffend (gruppenbezogene)

Nach vorne gerichteter Trieb: **5** (objektive)

Optimale Emotionalität 2: emotional optimal entwickelt statt emotional suboptimal entwickelt (objektive)

Optimale Emotionalität 5: emotional optimal entwickelt, emotional gut entwickelt, emotional entwickelt<sup>+</sup> statt emotional etwas zurückgeblieben, emotional verkümmert (objektive)

Optimaler Sprechrhythmus: parkettsicher & im Rhythmus<sup>+</sup> statt kein optimaler Sprechrhythmus (objektive)

Ordnungsliebe: **10** (objektive)

Ordnungsliebe 2: ordnungsliebend statt weniger gut sortiert (objektive)

Potential zur Marktführerschaft 2: Potential für das nächste große Ding vorhanden<sup>+</sup> statt kein Potential dafür vorhanden (objektive)

Progressivität siehe Strategiekompetenz progressiv

Psychische Normalität: Grenzen akzeptieren könnend<sup>+</sup> statt psychisch gestört (manisch), psychisch gestört (depressiv) (objektive)

Realitätsanpassung 2: anpassungsfähig statt weniger anpassungsfähig (gruppenbezogene)

Realitätsanpassung: **25** (gruppenbezogene)

Reife 2: reif<sup>+</sup> statt unreif (objektive)

Rhythmisierung 4: absolut parkettsicher statt Trippelschritte<sup>+</sup>, halbwegs parkettsicher, Spagat (objektive)

Rhythmustreue 4: perfekt im Rhythmus bleibend<sup>+</sup>, in der Spur bleibend statt von der Spur abweichend, vollkommen daneben (objektive)

Rhythmustreue: **-238** (objektive)

Rollenflexibilität: Tausendsassa, Mehrzweckwaffe statt auf eine einzige Führungsrolle beschränkt, keine Führungsrolle innehabend (objektive)

Sachlichkeit: sachlich statt sich verheddernd (gruppenbezogene)

Schöpfertum: schöpferisch, epistemisch und heuristisch kompetent<sup>+</sup> statt nicht schöpferisch (objektive)

Seele der Gemeinschaft: **56127** (objektive)

Seele der Gemeinschaft 4: Seelsorger der Gemeinschaft, von der Gemeinschaft beseelt<sup>+</sup>, Ein Freigeist, Ein bekennender Freigeist (objektive)

Selbständigkeit 2: selbständig<sup>+</sup> statt symbiotisch verstrickt (objektive)

Selbständigkeit: **68** (objektive)

Selbstbeherrschung: selbstbeherrscht statt gehemmt, aggressiv (objektive)

Selbstliebe: **3,0119191** (objektive)

Selbstliebe vs Selbstverleugnung 6: als Leuchtturm weite Kreise inspirierend, individualistisch aus Prinzip, von Selbstliebe beseelt<sup>+</sup>, methodisch kollektivistisch, kollektivistisch aus Prinzip statt sich für das Kollektiv selbstverleugnend (objektive)

Selbstliebe 2: von Selbstliebe beseelt<sup>+</sup> statt nicht von Selbstliebe beseelt (objektive)+

Selbstvertrauen 2: mutig<sup>+</sup> statt furchtsam (objektive)

Selbstvertrauen: **67,9%** (objektive)

Stellvertretereignung 3: optimal geeignet als Führungskraft, geeignet als Führungskraft statt nicht geeignet als Führungskraft (objektive)

Stellvertretereignung: **2,341** (0,00 ist optimal, 1,00 ist auch geeignet) (objektive)

Stellvertretereignungsindex: **4%** (objektive)

Stimmigkeit: in sich stimmig<sup>+</sup> statt innerlich zerrissen (objektive)

strategische Motivation: hat den nötigen langen Atem statt langfristiges Herangehen fehlt (objektive)

Strategiekompetenz 5: alles im Griff, am Ball bleibend<sup>+</sup> statt sich durchwurstelnd, bar jeder Strategie, alles laufen lassend (objektive)

Strategiekompetenz konservativ %: **80%** (objektive)

Strategiekompetenz progressiv %: **60%** (objektive) identisch mit

Strategiekompetenzindex: **60%** (objektive)

Stringenz innerhalb des Vorhandenen: Vorhandenes ist gut aufgestellt<sup>+</sup> statt Vorhandenes ist schlecht aufgestellt (objektive)

Stringenz von Altem und Neuem: Altes und Neues stringent positionierend<sup>+</sup> statt A&N beziehungslos nebeneinander stehen habend (objektive)

Taktgefühl 4: äußerst taktvoll<sup>+</sup>, taktvoll statt taktlos, läßt jegliches Feingefühl vermissen (gruppenbezogene)

Taktgefühl: **-6** (-100 läßt es mehr vermissen als -10) (gruppenbezogene)

Teamorientierung (Rang): **40** (mittlerer Rang ist teamorientiert, hoher ist herdentriebhaft, niedriger Rang ist sozial abweichend) (gruppenbezogene)

Teamorientierung 3: teamorientiert<sup>+</sup> statt sozial abweichend, herdentriebhaft (gruppenbezogene)

Teamorientierung: **33792** (gruppenbezogene)

Tiefe / Reife: tief, ziemlich tief<sup>+</sup> statt ziemlich oberflächlich, oberflächlich (objektive)

Überzeugungskraft 2: überzeugungsstark statt überzeugungsschwach (objektive)

Überzeugungskraft: **3** von 6 (objektive)

Umstandslosigkeit in klein. Angelegenheiten: geradeheraus<sup>+</sup> statt sich verzettelnd (gruppenbezogene)

Umstandslosigkeit in mittl. Angelegenheiten: geradeheraus<sup>+</sup> statt sich verzettelnd (gruppenbezogene)

Understatement: sich des Understatements befleißigend statt eher auftrumpfend (gruppenbezogene)

Unternehmerisches Naturtalent: mit unternehmerischem Gen<sup>+</sup> statt ohne unternehmerisches Gen (objektive)

Wachstumserzeugungsstärke 2 (absolut): wachstumsschaffend<sup>+</sup> statt nicht wachstumsschaffend (objektive)

Wachstumserzeugungsstärke 4: hohes Wachstum schaffend<sup>+</sup>, Wachstum schaffend statt wachstumsschwach, extrem wachstumsschwach (gruppenbezogene)

Wachstumserzeugungsstärke: **4847** (objektive)

Wachstumserzeugungsstärkeindex ±100: **70%** (objektive)

Weltmeister in Führungsstärke: Der Führungsstärkste statt niedrigerer Rang (objektive)

# KRAFT5

Stärken Sie die aufgabenrelevanten Stärken in Ihrem Unternehmen

Weltmeister in Rollenflexibilität: Tausendsassa statt  
suboptimal flexibel (objektive)

Weltmeister in Strategiekompetenz: Chefstrategie statt weni-  
ger strategiekompetent (objektive)

Weltmeister in Wachstumserzeugungsstärke: Der  
Wachstumsgenerator statt weniger weniger Wachstum  
schaffend (objektive)

Zielgenauigkeit: ins Schwarze treffend<sup>+</sup> statt daneben treffend  
(objektive)

Zuverlässigkeit: zuverlässig<sup>+</sup> statt unzuverlässig (gruppenbezogene)

Zuverlässigkeit: ,720 (gruppenbezogene)

Unser **Tipp** für Sie, falls Sie auch nach gründlicher Abwägung  
noch unsicher sind, ob sie sich für McDermottSnabe\*  
entscheiden sollen. Wenn Sie den Wandel wirklich brauchen  
und wollen, und diese Persönlichkeit diesen Wandel  
(mit)bewirken soll, eignet sie sich dafür nicht, da sie bei all  
ihren sonstigen Stärken nicht genügend zukunftsorientiert ist.